

Devenir Responsable Ressources Humaines

MaCarrière

m²i
Formation

Document mis à jour le 03/10/2024

Dispositif de formation : **Alternance**

Date de formation :

Les missions et les responsabilités du responsable ressources humaines varient en fonction de la taille et de l'organisation de l'entreprise.

Ainsi, au sein d'une entreprise de taille intermédiaire ou dans une grande entreprise, il occupera généralement des fonctions spécialisées dans un ou plusieurs domaines RH : Adjoint du DRH, Responsable de l'administration du personnel, Responsable formation, Responsable recrutement, Responsable du dialogue social...

En revanche, au sein d'une PME, son positionnement sera davantage celui d'un généraliste, polyvalent dans les différents champs de la fonction RH.

OBJECTIFS DE FORMATION

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Acquérir les compétences, méthodes et outils permettant de piloter et de superviser les principaux processus RH
- Savoir calculer et analyser les indicateurs sociaux de son entreprise afin de définir et mettre en œuvre un plan d'actions cohérent avec la stratégie d'entreprise
- Maîtriser la méthodologie de gestion de projet et savoir conduire un projet RSE en veillant à intégrer l'accompagnement du changement
- Savoir adopter une posture de conseil et d'accompagnement vis-à-vis des managers et des salariés

Titre RNCP Responsable Ressources Humaines - RNCP 37010 – Niveau 6 (Bac +3)

PRÉREQUIS

- Bac +2 ou titre professionnel de niveau 5 en gestion des ressources humaines (ou expériences professionnelles équivalentes)
- Aisance orale et relationnelle
- Bonne maîtrise du langage professionnel oral et écrit (grammaire et orthographe notamment)
- Bonne maîtrise de la bureautique et surtout d'Excel
- Rigueur et sens de la discrétion

PUBLIC CONCERNÉ ET FINANCEMENT

Tout public, aussi bien les étudiants en formation initiale, apprentis, jeunes diplômés, demandeurs d'emploi, salariés en reconversion professionnelle, entreprises, personnes en formation continue.

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

COMPÉTENCES ET TECHNOLOGIES ABORDÉES

- Mise en place des conditions de réussite
- La fonction RH et son écosystème
- Analyse de la situation d'entreprise et mise en œuvre de plans d'actions pertinents
- Mise en œuvre d'un projet RSE
- Supervision de la gestion administrative du personnel
- Pilotage du développement des Ressources Humaines
- Participation à la définition de la politique de rémunération
- Pilotage de la concertation et du dialogue social
- Bureautique et anglais professionnel

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants. Consultez-nous pour obtenir le programme détaillé, module par module.

MODALITÉS, MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation délivrée en présentiel ou présentiel à distance* : l'acquisition des connaissances se fera aussi bien en centre de formation que pendant les semaines en entreprise. Le contenu peut varier en fonction de l'évolution des technologies et du niveau de l'apprenant.

Le formateur alterne entre méthode** démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation).

* Consultez-nous pour la faisabilité de la formation en distanciel.

** Ratio variable selon le cours suivi.

FINANCEMENT

Le coût global de cette formation est de 9 000€ TTC.

Il n'y a pas de frais de formation ni d'inscription à la charge du bénéficiaire.

Dans le cadre d'un contrat d'apprentissage le coût de la formation est financé via l'entreprise et son OPCO (selon niveau de prise en charge établi par France Compétences / coût contrat défini par les branches professionnelles selon le titre préparé).

Dans le cadre d'un contrat de professionnalisation, le coût de la formation est pris en charge intégralement ou partiellement par l'OPCO de l'entreprise sur la base d'un forfait horaire.

MODALITÉS D'ACCÈS

Nos équipes accorderont toute leur attention au traitement de votre candidature et s'engagent à vous faire un premier retour dans un délai de 7 jours.

ADMISSION

- Dossier de candidature
- Test de vérification des prérequis
- Entretien
- Validation et éligibilité France Travail

Le groupe M2i s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Les détails de l'accueil des personnes en situation en handicap sont consultables sur la page [Accueil et Handicap](#).

POURQUOI CHOISIR M2I FORMATION ?

- Un apprentissage métier proactif axé sur l'emploi et basé sur le faire avec l'accompagnement de nos formateurs tout au long du parcours.
- Un accès à des experts : bénéficiez de l'expertise de nos formateurs.
- En présentiel ou à distance : accès individuel aux ressources de formation et progression personnalisée si besoin.
- Outils de suivi collectif et individuels (espaces d'échanges et de partage en ligne, salles virtuelles si en présentiel ou à distance, supports de cours, TP, exercices).

VALIDATION DES ACQUIS DE FORMATION

- Contrôle continu : travaux pratiques, quiz
- Évaluations en cours de formation via des études de cas sur chacune des compétences du titre
- Mémoire professionnel de management de projet Cybersécurité
- Entretien final avec un jury

