Devenir Gestionnaire de Paie en e-learning

Document mis à jour le 25/11/2026

Dispositif de formation : **Parcours Métier Diplômants**
Durée de la formation : **35 jours (246h)**
Date de formation :

Alors que le capital humain se présente de plus en plus comme LA valeur ajoutée d'une organisation, la fonction RH devient un enjeu stratégique et une source d'opportunités professionnelles intarissable. Alliant maîtrise du Droit Social et des fondamentaux réglementaires en matière de paie, la formation diplômante Gestionnaire de Paie (GP) vous permet d'accéder aux métiers des Ressources Humaines les plus demandés par les entreprises tels que Gestionnaire de Paie ou Assistant·e Paie et Droit Social.

Une formation 100% en ligne et tutorée

Vous souhaitez devenir Gestionnaire de Paie en gérant vous-même votre apprentissage ?
L'e-learning vous offre tous les contenus sur une plateforme digitale : vous apprenez en autonomie, à votre rythme, d'où vous voulez. Un formateur-tuteur est à votre disposition pour vous accompagner pendant toute la durée de la formation, sur une simple demande de votre part.

Métiers visés / Passerelles et poursuites d'études

Métiers accessibles*

Technicien Paie
Gestionnaire de Paie et Droit social
Assistant Paie et Droit social

Passerelles et poursuite d'études possibles**
Formations accessibles à partir d'un diplôme de niveau BAC +2 ;
Bachelor dans le domaine des Ressources Humaines
Titre professionnel Gestionnaire Comptable et Fiscal

** Liste non-exhaustive*
*** La formation vise l'insertion directe en emploi. Une poursuite de parcours peut néanmoins être envisageable avec des exemples indiqués.*

OBJECTIFS DE FORMATION

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Réaliser la gestion administrative, juridique et la présentation des bulletins de paie
  - Traiter les informations pour déterminer la rémunération brute
  - Garantir les calculs des cotisations sociales en paie
  - Traiter les informations impactant la rémunération nette
- Valoriser en paie les événements de la vie professionnelle
  - Evaluer les événements particuliers liés au temps de travail
  - Gérer les informations juridiques et sociales lors du départ
  - Contrôler les données issues du traitement de la paie

Préparation et obtention du Titre Professionnel de Gestionnaire de Paie Niveau 5 qui se compose de deux activités types, chaque activité type comportant les compétences nécessaires à sa réalisation.
À cette activité type correspond un Certificat de Compétences Professionnelles (CCP).

EN SAVOIR PLUS

PRÉREQUIS

Connaissances de base du logiciel Excel, bonne communication écrite et orale.

Entrée en formation soumise à :

- Entretien(s) avec un Conseiller Formation visant à démontrer la cohérence du projet professionnel en adéquation avec la formation visée
- Positionnement via une plateforme de test
- Validation du financement du parcours (délai d'accès variable selon le calendrier de la formation et le dispositif de financement mobilisé, entre 15 jours et 5 mois).

PUBLIC CONCERNÉ ET FINANCEMENT

– Toute personne en reconversion professionnelle ou souhaitant monter en compétences
– Goût pour les chiffres et le droit social
– Niveau Bac conseillé

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

COMPÉTENCES ET TECHNOLOGIES ABORDÉES

– Présentation du cursus, du diplôme
– Excel 2021
– Droit social
– Droit et Obligations des parties
– Le bulletin de salaire et les cotisations
– Les assiettes et réductions de cotisations
– La rémunération du salarié
– Techniques de recherche d'emploi
– Compétences transverses
– Les accessoires sur salaires
– Les avantages en nature et frais professionnels
– Les déclarations sociales de l'entreprise
– L'embauche du salarié
– La gestion des absences maternité, maladie et accidents de travail
– Le départ d'un salarié
– La prise en compte des congés payés
– La répartition du temps de travail des salariés
– Le Dossier Professionnel

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants. Consultez-nous pour obtenir le programme détaillé, module par module.

DIPLÔME

Titre Professionnel du Ministère du Travail du Plein Emploi et de l'Insertion.
Titre RNCP 37948 de niveau 5 (BAC +2).

92.85% des personnes ayant passé l'examen dans le cadre de leur formation M2i ont obtenu le titre Professionnel GP (15 candidats inscrits).*
**Taux moyen constaté sur les parcours GP suivis chez M2i Formation Diplômante sur l'ensemble de nos centres sur la période 2023-2024.*
Réussite totale : le candidat a obtenu le titre complet. En détail, 92.85% en validation totale, 0% en validation partielle et 7.15% en refus.

Les indicateurs de résultats chiffrés sur le niveau de performance et d'accomplissement des prestations, selon la nature des prestations et des publics accueillis, sont disponibles à la demande.
Taux de retour à l'emploi : 100%*
Taux de retour à l'emploi dans le métier GP : 75%*
Taux de poursuite des études : le nombre de répondant à cette question n'est pas suffisant pour permettre une publication significative.
**Taux calculé sur la base de 5 répondants à 9 mois post-formation.*

INFORMATIONS PRATIQUES

Parcours

Modalité et Durée – Durée moyenne estimée – **246 heures** :

- E-learning (autoformation asynchrone) sur notre plateforme M2i Learning : **52h**
- Tutorat individuel synchrone (avec formateur) en visio : **10h**
- Préparation du titre avec formateur en visio : **4h**
- Temps d'apprentissage asynchrone tutoré pour les mises en pratique, les cas d'usage et la rédaction du dossier professionnel : environ **180h**.

La formation à distance asynchrone repose sur une durée moyenne estimée et non effective de formation :

- Correspondant à la durée estimée nécessaire pour effectuer les activités pédagogiques encadrées de manière asynchrone
- Qui relève de la responsabilité de l'organisme de formation au titre de son ingénierie pédagogique et qui est individualisée à la suite du positionnement préalable de l'apprenant
- Hors temps de travail personnel non encadré qui ne fera pas l'objet d'une prise en charge. La durée estimée par l'organisme de formation ne doit donc pas le prendre en compte.

A la suite de votre admission (sur dossier et entretien individuel en visio), vous aurez accès à la plateforme d'e-learning pour débuter votre formation en autonomie (sous un délai de quelques jours).

Le petit plus : le tutorat

Le ou les séances de tutorat se feront à la demande, selon les disponibilités d'un formateur, sous la forme d'un rendez-vous en visio, à raison de 10 heures maximum par apprenant. Ce sont des séances individuelles où l'apprenant peut demander des explications, des éclaircissements sur un point de cours. De plus, les apprenants doivent faire leur cas d'usage et les renvoyer au formateur. Ce qui permet aussi au formateur de faire un point sur l'avancement de l'apprenant et sur ses difficultés.

LES PLUS DE M2I

Un apprentissage métier proactif basé sur le faire avec l'accompagnement des formateurs tout au long du parcours. En présentiel ou en distanciel synchrone : accès individuel aux ressources de formation et une progression personnalisée si besoin. Outils de suivi collectif et individuels (espaces d'échanges et de partage en ligne, salles virtuelles si en présentiel à distance, supports de cours, TP, exercices).

MODALITÉS, MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Evaluation des acquis

- Contrôle continu : Travaux pratiques, **Quizz à la fin de chaque module** (Il est recommandé d'avoir un taux de réussite supérieur à 75% pour passer au module suivant)
- Evaluations en cours de formation via des études de cas en autonomie. Chaque TP et étude de cas devra être envoyé au formateur-tuteur et **fera l'objet d'une notification par jalon dans l'espace E-learning de l'apprenant**
- Entretien technique, questionnaire professionnel et entretien final avec un jury

Formation en présentiel ou en distanciel synchrone

- 35 heures/semaine, du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00
- Formation synchrone avec une équipe pédagogique dédiée tout au long du parcours (présentiel à distance comme en centre)
- Modalités : théorie, pratique, travaux de groupes, individuels, réalisation de projets

Prérequis techniques fortement conseillés pour suivre cette formation à distance

- Connexion internet « Haut débit », 15 mégabits par seconde minimum
- Fibre non obligatoire
- Être muni d'un casque audio/micro
- PC/MAC i3, SSD, 8 Go de RAM.
  Configuration suffisante pour travailler sur les outils de la suite Office, utiliser des outils de distanciel comme Microsoft Teams et des logiciels spécifiques métiers

FINANCEMENT

Tarif :
Taux horaire de 18.30 euros TTC (soit 4500 euros*).
Demandeurs d'emploi ou financement personnel :
Tarifs spécifiques à consulter auprès du centre concerné pour un accompagnement personnalisé.

**Coût total calculé selon le nombre d'heures théoriques référencé sur le planning de la formation.*

Financement :
Quel que soit votre statut (salarié du secteur privé ou public, demandeur d'emploi...), des dispositifs de financement vous aident à réaliser votre projet de formation.
Toutes nos formations sont éligibles au CPF.

MODALITÉS D'ACCÈS

Nos équipes accorderont toute leur attention au traitement de votre candidature et s'engagent à vous faire un premier retour dans un délai de 7 jours.

ADMISSION

- Dossier de candidature
- Test de vérification des prérequis
- Entretien
- Validation et éligibilité France Travail (dans le cas de certains dispositifs)

Le groupe M2I s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Les détails de l'accueil des personnes en situation en handicap sont consultables sur la page Politique Handicap.

POURQUOI CHOISIR M2I ?

- Un apprentissage métier proactif axé sur l'emploi et basé sur le faire avec l'accompagnement de nos formateurs tout au long du parcours.
- Un accès à des experts : bénéficiez de l'expertise de nos formateurs.
- En présentiel ou à distance : accès individuel aux ressources de formation et progression personnalisée si besoin.
- Outils de suivi collectif et individuels (espaces d'échanges et de partage en ligne, salles virtuelles si en présentiel ou à distance, supports de cours, TP, exercices).

MODALITÉS D'ÉVALUATION

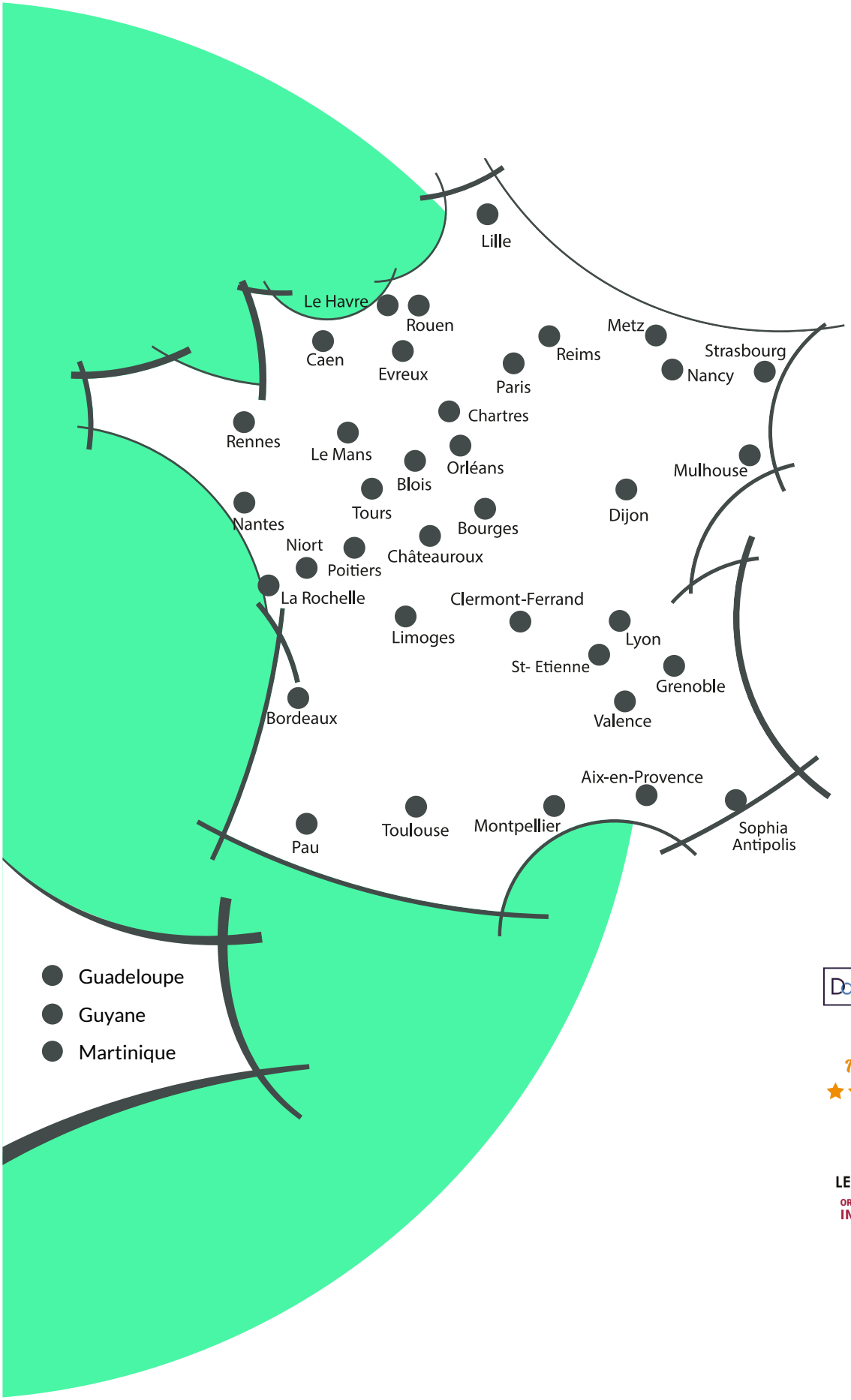
– Evaluation des acquis : tout au long du parcours, tests d'acquisition des savoirs et mesures des savoir-faire lors de situations de mise en application pratique (TPs, exercices, projets), ECF.
– Fin de formation : attestation de fin de formation
– Validation : titre professionnel du Ministère du Travail du Plein Emploi et de l'Insertion (reconnu par l'Etat et inscrit au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP). Possibilité de validation du titre complet ou de validation partielle (CCP)
– Modalités d'examen : modalités conformes au référentiel de certification du titre visé avec une mise en situation professionnelle, un entretien technique, un questionnaire professionnel et un entretien final (Y compris le temps d'échange avec le livret ECF et le Dossier Professionnel). L'objectif de cet entretien est d'évaluer la représentation que se fait le candidat de l'emploi et des comportements professionnels induits. Présentation détaillée des modalités de certification lors de l'entretien de candidature et en cours de parcours de formation.

Que la formation se déroule en présentiel ou en à distance, l'examen final permettant de valider le titre professionnel ou la certification professionnelle se fera sur l'un de nos 3 sites (Paris, Lille, Lyon) en présence physique du candidat et des jurys habilités.

Nouveau parcours. Les premiers indicateurs de résultats chiffrés sur le niveau de performance et d'accomplissement de la prestation seront disponibles à partir de 2025 (sous réserve de réalisation).

MaCarrière

m2i Formation



Datadock

Avis Vérifiés 4,6/5

LEADERS LEAGUE
ORGANISME DE FORMATION INCONTOURNABLE

© Ma Carrière M2i Formation - Crédits photos : Getty Images - Document non contractuel - Les informations contenues dans ce document peuvent être modifiées sans préavis - NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE