

# Devenir Consultant·e SAP

MaCarrière



En partenariat avec :

sopra steria

Document mis à jour le 22/01/2026

Dispositif de formation : **Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE)**  
Date de formation : **Du 4 mars au 29 mai 2024**  
Date limite d'envoi de candidature : **Le 26 février 2024**

Futur collaborateur de **Sopra Steria**, M2i Formation vous prépare à votre prise de poste par une formation adaptée. Cursus de 57 jours se déroulant du **04/03/2024 au 29/05/2024**, puis embauche en CDI en tant que **Consultant(e) SAP** chez Sopra Steria à **Annecy, Bordeaux, Lille, Lyon et Toulouse**.

## OBJECTIFS DE FORMATION

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Recueil, analyse et définition des besoins auprès des utilisateurs et du client
- Rédaction des cahiers des charges et des spécifications fonctionnelles
- Paramétrage et tests des fonctionnalités
- Préparation au démarrage et support post démarrage
- Gestion des différentes étapes de déploiement de la solution
- Formation des futurs utilisateurs
- Assistance technique au déploiement de la solution sur le site client
- Gestion de la relation avec les équipes de développement

## PRÉREQUIS

- Vous êtes diplômé d'une école d'ingénieur, d'une école de commerce ou d'une formation universitaire BAC +5
- Vous avez de l'expérience dans les domaines soit de la finance / contrôle gestion avec une expertise en comptabilité, soit de la Supply Chain (logistique, transport, achats...)
- Vous avez un goût prononcé pour les systèmes d'information
- Vous êtes motivé et avez de bonne capacité d'adaptation, vous faites preuve de curiosité et d'appétence pour les nouvelles technologies
- La connaissance de l'anglais est requise

# PUBLIC CONCERNÉ ET FINANCEMENT

Cette formation est à destination des demandeur·se·s d'emploi inscrit·e·s à France Travail.

Après validation de votre candidature par l'entreprise, elle sera soumise à votre conseiller France Travail pour valider la cohérence entre votre profil et votre projet de formation.

# COMPÉTENCES ET TECHNOLOGIES ABORDÉES

| Compétences                              | Module   | Durée<br>(Jours) | Durée<br>(Heures) |
|--|--|------------------|-------------------|
| Fondamentaux                             | Ecosystème SAP, architecture SAP & Navigation  | 2                | 14                |
|  | L'architecture SAP / Structure organisationnelle   |                  |                   |
|  | Définition des termes : société, division, organisation commerciale, canal de distribution, magasin, emplacement     |                  |                   |
|  | Présentation de la hiérarchie organisationnelle  |                  |                   |
|  | Les données de base : Fiches clients, Fiches Fournisseurs, FIA, Conditions, Fiche Article                            |                  |                   |
| Compétences techniques et fonctionnelles | Prise en main SAP ECC - Flux et processus MM   | 5                | 35                |
| SAP ECC                                  | Flux Commande d'achat : Commandes d'achat, Réception, Contrôle facture   |                  |                   |
|  | Types de commandes, types de postes, Initiation au MRP   |                  |                   |
|  | Contrats cadres, programmes de livraison   |                  |                   |
|  | Flux retour marchandises & Commandes de transfert  |                  |                   |
|  | Prise en main SAP ECC - Intégration MM et WM   | 1                | 7                 |
|  | SAP ECC - Prise en main et Paramétrage MM  | 5                | 35                |
|  | Définir les structures organisationnelles de MM & les affecter   |                  |                   |
|  | Définir les données de base  |                  |                   |
|  | Définir les FIA, Répertoire des sources d'approvisionnement, Conditions  |                  |                   |
|  | Définir types de documents, Définir les tranches de numéros  |                  |                   |
|  | Prise en main SAP ECC - Flux et processus SD   | 6                | 42                |
|  | Flux Commande de vente : Fiche client, Fiche Article, Conditions de prix, Commande de vente, Expédition, Facturation |                  |                   |
|  | Types de commandes, types de postes  |                  |                   |
|  | Contrats cadres, programmes de livraison   |                  |                   |
|  | Flux retour marchandises, notes de débit, notes crédit, consignation   |                  |                   |
|  | Commandes inter-co   |                  |                   |
|  | SAP ECC - Prise en main et Paramétrage SD  | 5                | 35                |

|      |  |    |    |
|------|--|----|----|
|      | Définir les structures organisationnelles de SD & les affecter - Définir les Business Partners   |    |    |
|      | Définir les types de document de vente   |    |    |
|      | Définir les tranches de numéros pour les documents de vente, Affecter domaine commercial aux types de documents de vente   |    |    |
|      | Définir les motifs de la commande client, Gérer pilotage copie pour documents de vente   |    |    |
|      | Prise en main SAP ECC - Flux et processus PP   | 4  | 28 |
|      | Production   |    |    |
|      | Structures organisationnelle Production  |    |    |
|      | Données de bases Production (Article, BOM, Capacité, Poste de travail et lien avec centre de cout et type d'activité, Gammes, Version de fabrication, cout des types d'activités)  |    |    |
|      | Flux de production discrète  |    |    |
|      | Ordre planifié, Ordre de fabrication, contrôle disponibilité composants, impression ordre de fabrication, approvisionnement composants, déclaration production, entrée marchandises produit finis, consommation composants réelle ou post consommation, traitement des erreurs COGI, clôture technique |    |    |
|      | Prise en main SAP ECC - Flux et processus FI   | 5  | 35 |
|      | Les fondamentaux de la comptabilité  |    |    |
|      | La logique du bilan - l'incidence des opérations sur le bilan, la notion de résultat et son lien avec le bilan   |    |    |
|      | La terminologie comptable, le plan de comptes, notion de sens débit ou crédit  |    |    |
|      | Les composantes d'une écriture comptable   |    |    |
|      | Structures organisationnelles Finance  |    |    |
|      | Connaitre société, plan compte groupe et plan de compte local, schéma d'écriture comptables (GL, Ventes, Achats, Stocks, Production)   |    |    |
|      | Principes de la comptabilité générale, composantes FI  |    |    |
|      | FI-GL : données de base, opérations courantes, écritures, reporting  |    |    |
|      | FI-AP (données de base, écritures, reporting) & intégration MM   |    |    |
|      | FI-AR (données de base, écritures, reporting) & intégration SD   |    |    |
|      | Prise en main SAP ECC - Flux et processus CO   | 4  | 28 |
|      | Structures organisationnelle Controlling périmètre analytique et domaine activité  |    |    |
|      | Données de bases centre de couts, centres de profit, hierarchies de centres, ordres internes   |    |    |
|      | Les composantes de CO : CO-OM, CO-PC, CO-PA et les opérations courantes du controlling   |    |    |
|      | Intégration CO-FI, CO-MM et CO-SD  |    |    |
|      | Learning hub - Révisions   | 1  | 7  |
| ABAP | ABAP   | 12 | 84 |
|      | Algorithmique et programmation structurée  |    |    |
|      | Principe de conception des BDD   |    |    |
|      | Langage SQL  |    |    |

|                                   |   |    |    |
|-----------------------------------|---|----|----|
| Introduction à ABAP               |   |    |    |
| ABAP Dictionary                   |   |    |    |
| ABAP Dictionary Objects           |   |    |    |
| ABAP Reporting ALV                |   |    |    |
| ABAP Screen                       |   |    |    |
| ABAP Smartform                    |   |    |    |
| VLC Form. interactifs Adobe-SIFBA |   |    |    |
| Travaux pratiques ABAP            | 2   | 14 |    |
| S4 HANA / FIORI                   | Découverte S4 HANA et FIORI                           | 5  | 35 |
|                                   | Delta ECC/S4 HANA MM                                  |    |    |
|                                   | Delta ECC/S4 HANA SD                                  |    |    |
|                                   | Delta ECC/S4 HANA FI/CO                               |    |    |
|                                   | Découverte Front End pour Fiori (HTML/CSS/JavaScript) |    |    |
|                                   | Initiation à SAP FIORI                                |    |    |

## À PROPOS DES CERTIFICATIONS

### Certification éditeur :

Les certifications éditeurs dépendent des éditeurs uniquement (PEGA, SAP, Salesforce, Microsoft, Red Hat...). Chaque éditeur a sa propre façon d'évaluer son candidat.

Cela se fait souvent par le biais d'un QCM chronométré. Sur cette base, il faut généralement obtenir un pourcentage de succès supérieur à 70%. Merci de prendre le temps de demander à vos interlocuteurs M2i le cadre et les conditions de ce passage.

### Validation des acquis M2i :

La validation des acquis M2i se fait soit par un QCM chronométré, soit par un examen de fin de parcours ou les candidats passent par groupes de 2 ou 3 devant un jury qui déterminera vos acquis suite à votre cursus de formation. Généralement cette soutenance est précédée de 3 jours de travaux pratiques en groupe afin de préparer cette soutenance. Les équipes M2i pourront vous guider dans votre projet.

## LES PLUS DE M2I

Microsoft Teams Education, un outil de suivi et d'animation en présentiel et à distance :

- Espace de stockage collaboratif pour accéder aux différents supports de cours et cahiers d'exercices
- Fonctionnalités pour gérer des sessions à distance

La playlist e-learning : tous les apprenants ont accès avant, pendant et après le cursus à notre plateforme e-learning ACADEMIIC pour :

- Acquérir les connaissances préreques avant de démarrer (sous condition de l'existence des modules pour combler les lacunes)
- Utiliser les modules conseillés par les formateurs pour faire de l'ancrage mémoriel sur des sujets abordés pendant la formation
- Revenir sur un sujet après la formation pour continuer à s'auto-former

# MODALITÉS, MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation délivrée en présentiel et/ou distanciel (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance).

Le formateur alterne entre des méthodes démonstratives et actives (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation).

La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

## MODALITÉS D'ACCÈS

Nos équipes accorderont toute leur attention au traitement de votre candidature et s'engagent à vous faire un premier retour dans un délai de 7 jours.

## ADMISSION

- Dossier de candidature
- Test de vérification des prérequis
- Entretien
- Validation et éligibilité France Travail (dans le cas de certains dispositifs)

Le groupe M2I s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Les détails de l'accueil des personnes en situation en handicap sont consultables sur la page [Politique Handicap](#).

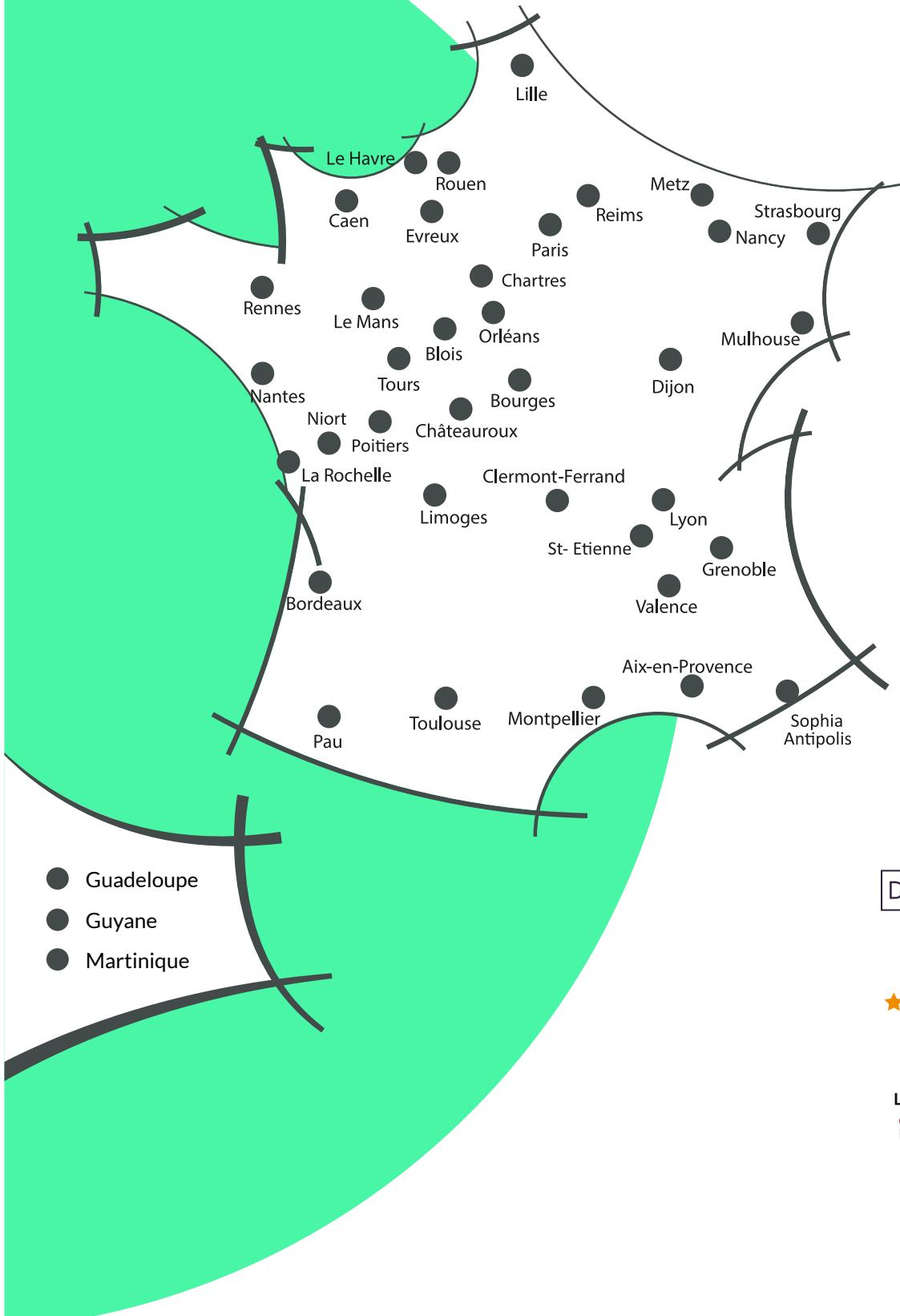
## POURQUOI CHOISIR M2I ?

- Un apprentissage métier proactif axé sur l'emploi et basé sur le faire avec l'accompagnement de nos formateurs tout au long du parcours.
- Un accès à des experts : bénéficiez de l'expertise de nos formateurs.
- En présentiel ou à distance : accès individuel aux ressources de formation et progression personnalisée si besoin.
- Outils de suivi collectif et individuels (espaces d'échanges et de partage en ligne, salles virtuelles si en présentiel ou à distance, supports de cours, TP, exercices).

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Exemples de validation des acquis de formation :

- Travaux dirigés dans chaque module
- Mise en situation via des cas pratiques et un mini projet
- Certification (si prévue dans le programme de formation)
- Soutenance devant un jury de 30 à 40 min



Dd Datadock

Avis Vérifiés  
★★★★★ 4,6/5LEADERS LEAGUE  
ORGANISME DE FORMATION  
INCONTOURNABLE