

# Devenir Gestionnaire de paie

MaCarrière

**m<sup>2</sup>i**  
Formation

Document mis à jour le 04/10/2025

Dispositif de formation :	<b>Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE)</b>
Date de formation :	<b>Du 13 octobre 2025 au 12 janvier 2026</b>
Lieu(x) de formation :	<b>Villeneuve d'Ascq</b>
Réunion d'Information :	<b>Le 11 septembre 2025 ou le 25 septembre 2025</b>
Date limite d'envoi de candidature :	<b>Le 30 septembre 2025</b>

Vous êtes naturellement tourné vers les autres tout en sachant faire preuve de discrétion ? Vous êtes autonome et aimez les chiffres ? Vous êtes précis et rigoureux ?

Le métier de gestionnaire de paie est fait pour vous !

France Travail en partenariat avec M2i vous forme à ce métier phare des ressources humaines.

Cette formation intensive en présentiel dans notre centre de Villeneuve d'Ascq (Hauts-de-France) se déroulera du 13 octobre 2025 au 12 janvier 2026.

Ce cursus permet aux apprenants d'acquérir les compétences fondamentales en droit, comptabilité, et paie pour établir à l'aide du logiciel Silaexpert des bulletins de paie en conformité avec la réglementation en vigueur. Ainsi, à l'issue de votre formation, vous saurez utiliser l'un des logiciels phares du domaine : Silaexpert et serez capable de réaliser les diverses missions du/de la gestionnaire de paie.

Vous aurez ainsi les bases pour travailler dans le respect de la réglementation en vigueur. Votre formation sera animée par des experts métier et terrain qui vous donneront les clés de la réussite dans ce métier.

## OBJECTIFS DE FORMATION

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Maîtriser l'intégralité du processus de paie, de la collecte des données à l'édition des bulletins
- Acquérir les techniques de calcul fondamentales pour établir les salaires bruts et nets
- Calculer avec précision les charges sociales et autres cotisations
- Analyser et interpréter correctement le contenu d'un bulletin de paie
- Appliquer les réglementations en vigueur concernant la rémunération (SMIC, conventions collectives, primes, etc.)
- Gérer les cas particuliers et résoudre les incidents de paie
- Réaliser les opérations de fin de contrat, incluant le calcul des indemnités de rupture
- Utiliser efficacement les outils informatiques dédiés à la gestion de la paie (Silae et Excel)
- Rédiger un cv et une lettre de motivation, préparer un entretien d'embauche

## PRÉREQUIS

- Bac +2 ou équivalent, ou expérience professionnelle dans les domaines suivants : Assurance, Immobilier, Santé, Social, Juridique, Assistance comptable, RH, Secrétariat administratif, Commerce
- Rigueur et esprit de méthode
- Goût pour les chiffres
- Autonomie et résistance au stress
- Curiosité et esprit logique
- Sens de l'organisation
- Confidentialité

# PUBLIC CONCERNÉ ET FINANCEMENT

Cette formation financée à 100%\* est à destination des demandeur-se-s d'emploi inscrit-e-s à France Travail.

Après validation de votre candidature par l'entreprise, elle sera soumise à votre conseiller France Travail pour valider la cohérence entre votre profil et votre projet de formation.

## COMPÉTENCES ET TECHNOLOGIES ABORDÉES

Catégorie	Module et objectifs	Durée (en jours)	Durée (en heures)
Méthode	<b>Présentation du cursus</b> : Identifier les plateformes pédagogiques et le projet fil rouge - Présenter le métier - Se connaître avec une activité "brise-glace"	0,5	3,5
Droit	<b>Introduction au droit social</b> : Les sources du droit social - les relations individuelles (durée du travail, absences, congés...) - notions de droit de la sécurité sociale : l'arrêt maladie, la maternité, la paternité, l'accident du travail et la maladie professionnelle - les droits et obligations de l'employeur - les droits et obligations du salarié	1,5	10,5
Droit	<b>L'embauche des salariés</b> : Connaître les obligations de l'employeur en amont et à l'entrée de l'embauche - Obligations au cours de l'exécution du contrat de travail - Bien comprendre les impacts de l'embauche sur la paie <b>Mise en situation professionnelle</b>	2	14
Droit	<b>Le contrat de travail</b> : Que dit le code de travail ? - Connaître et savoir appliquer les règles à respecter - Savoir appliquer les obligations qui en découlent au niveau de l'employeur et de salarié - Distinguer les différents types de contrat de travail (le contrat à durée déterminée, le contrat de travail à temps partiel, le contrat de travail intermittent, le contrat de travail temporaire...) - Connaître les clauses obligatoires, facultatives, interdites <b>Mise en situation professionnelle</b>	2	14
Validation des acquis	<b>Etude de cas et exercices d'application sur les relations contractuelles</b>	1	7
Employeur	<b>Contrôle de l'employeur</b> : Comprendre les raisons de contrôle - Connaître les différents organes de contrôles (La DREETS (ex. DIRECCTE), l'URSSAF	0,5	3,5
Employeur	<b>Le CPH</b> : Rôle de CPH - Quand faut-il saisir le CPH ? - Procédure de la saisie - Cas de l'employeur - Cas des salariés - Mettre en pratique la procédure de la saisie pour les deux cas	0,5	3,5
Paye	<b>Bulletin et Cotisations</b> : Connaître les mentions obligatoires d'une fiche de paie - Connaître les mentions interdites - Comprendre les différentes zones d'un bulletin de paie - Savoir réaliser un bulletin de paie - Bien connaître les différentes cotisations figurant sur la fiche de paie - Quelles sont les sanctions en cas de non remise de bulletin de salaire ? - Connaître les principes de la DSN - Connaître les sanctions en cas manquement (défaut de production de la DSN dans les délais, non-respect du vecteur DSN...) Mise en pratique dans Silaexpert	4	28
Bureautique	<b>Excel - les fondamentaux</b> : Organiser un classeur - Utiliser un classeur - Construire un tableau simple - Concevoir des formules de calculs simples - Représenter des données au travers de graphiques simples	2	14
Validation des acquis	<b>Travaux pratiques : Calculs de cotisations sous Excel</b>	1	7

Paye	<b>Rémunération</b> : Bien connaître les différents types de rémunération - Appliquer la rémunération adaptée aux différents types de contrat existants - Maîtriser les règles de fixation de salaire dans le respect des règles en vigueur - Connaître les conditions de modification de la rémunération - Savoir calculer les cotisations sociales sur les rémunérations => redondant avec le module précédent Mise en pratique dans Silaexpert et Excel	2	14
Paye	<b>Avantage en Nature et Frais professionnel</b> : Connaître la définition des frais professionnels, des avantages en Nature, des avantages en espèces - Traiter périodiquement des frais professionnels - Détermination des avantages en nature - Traiter soigneusement les avantages en nature, des avantages en espèces	1	7
<b>Validation des acquis</b>	<b>Etude de cas et exercices d'application sur les avantages en nature et frais professionnels</b>	1	7
Compétences transverses	<b>Adapter sa posture professionnelle</b> : Posture en cabinet face à un client - Posture en service paie face à un collaborateur - Accueillir, renseigner et rassurer	1	7
Paye	<b>Maladie</b> : Connaître les différents régimes de la sécurité sociale française - Bien connaître les droits et obligations du salarié en cas d'absence maladie - Comprendre les différents cas d'absence pour des raisons de santé - Assimiler les impacts sur la rémunération en cas d'absence maladie	2	14
Paye	<b>Suspension du contrat</b> : Connaître les différents cas engendrant la suspension du contrat (Démission, mise à pied, arrêt maladie...) - Connaître les Indemnités (arrêt maladie, congé de maternité...) - Cas de suspension indemnisé - Connaître les différents congés ou absences suspendant le contrat du travail Mise en pratique dans Silaexpert et Excel	2	14
Paye	<b>Calcul des absences</b> : Connaître les obligations de l'employeur en cas d'absence de ses salariés - Connaître les différentes catégories d'absence - Connaître les différentes méthodes de calcul - Calculer les absences d'un salarié Mise en pratique dans Silaexpert et Excel	2,5	17,5
Veille	<b>Veille sociale</b> : Expliquer l'importance de la veille juridique en droit social pour les gestionnaires de paie - Définir les concepts et les types de veille juridique (active, passive, stratégique) - Présenter les principaux outils de veille (alertes Google, newsletters spécialisées, bases de données juridiques, etc.) - Identifier les méthodes de collecte, de tri et d'analyse de l'information juridique - Identifier les sources fiables et pertinentes en matière de droit social (sites gouvernementaux, syndicats, organismes professionnels, etc.) - Utiliser les ressources en ligne (Légifrance, Journal Officiel, sites des ministères, etc.) - interpréter et appliquer les nouvelles dispositions légales dans les processus de gestion de la paie	0,5	3,5
Comptabilité	<b>Principes de base de la comptabilité générale</b> : Partie double - Cycle achats/ventes - Connaître les différents documents commerciaux (factures d'achat et de vente, le bon de réception bon de livraison...) et leur utilité	2	14
Paye	<b>Calcul du temps partiel</b> : Connaître les réglementations applicables - Savoir appliquer la proratisation des assiettes de calcul - Proratisation des accessoires sur salaire Mise en pratique dans Silaexpert et Excel	3	21
Paye	<b>Départ du salarié</b> : Connaître les formalités liées au départ du salarié - Savoir appliquer les procédures de rupture du contrat de travail - Connaître les indemnités de rupture légales et conventionnelles - Calculer les indemnités de départ, indemnités supra légales - Connaître les particularités liées à la rémunération et aux assiettes de calcul - Mise en pratique dans Silaexpert, et Excel	2	14
Paye	<b>Les congés payés</b> : Qu'est-ce qu'un congé payé ? - Connaître les Droits et obligations des parties en matière de congés payés - Connaître les principes d'acquisition des congés payés - Décompter des congés payés pris - Quel est le principe d'indemnisation pour les congés payés ? Mise en pratique dans Silaexpert et Excel	3	21
<b>Validation des acquis</b>	<b>Travaux et exercices d'application sur les congés payés</b>	1	7
Compétences transverses	<b>Développer une image positive de soi pour agir en confiance</b> : Reconnaître mes qualités et mes compétences pour renforcer mon auto-évaluation positive - Identifier mes croyances pour les remodeler en cultivant un état d'esprit dynamique - Définir des objectifs personnels clairs et mesurables	1	7

Paye	<b>Régularisations des assiettes de calcul</b> : Connaître le fonctionnement régularisation des assiettes de calcul - Connaître les différentes catégories de régularisation (annuelle périodique et progressive) - Mettre en pratique les techniques de régularisation des assiettes de calcul - Savoir effectuer les calculs des tranches A/B Mise en pratique dans Silaexpert et Excel	3	21
Bureautique	<b>Excel - Fonctionnalités avancées</b> : Utiliser des fonctions de calculs avancées - Etablir des liaisons entre tableaux Excel - Utiliser les fonctionnalités avancées des listes de données - Analyser les résultats avec les tableaux croisés dynamiques	2	14
<b>Validation des acquis</b>	<b>Travaux pratiques Excel : Fiches de paie</b>	1	7
Droit	<b>Gérer les procédures disciplinaires en entreprise</b> : Le cadre légal du droit disciplinaire - Le calendrier disciplinaire - Les éléments essentiels d'une bonne procédure disciplinaire - Les étapes d'une procédure disciplinaire (convocation, entretien disciplinaire, notification de la sanction...) - Gestion des contestations - calcul du risque prud'homal - Etude de cas pratique	2	14
Logiciel métier	<b>Découvrir et paramétrer Silae Expert</b> : Présentation, paramétrage, saisie et contrôles des données.	4	28
<b>Validation des acquis</b>	<b>Cas pratiques avec Silaexpert</b>	2	14
<b>Validation des acquis</b>	<b>Contrôler les saisies avec Excel et Silae : Saisie des cas pratiques Excel dans Silae pour comparaison des résultats et analyse des éventuels écarts</b>	1	7
<b>Validation des acquis</b>	<b>Mise en situation professionnelle finale</b>	1	7
Paye	Découverte d'autres logiciels de gestion de la paie	1	7
Bilan	Correction de la mise en situation professionnelle - Bilan	1	7

## À PROPOS DES CERTIFICATIONS

### Certification éditeur :

Les certifications éditeurs dépendent des éditeurs uniquement (PEGA, SAP, Salesforce, Microsoft, Red Hat...). Chaque éditeur a sa propre façon d'évaluer son candidat.

Cela se fait souvent par le biais d'un QCM chronométré. Sur cette base, il faut généralement obtenir un pourcentage de succès supérieur à 70%. Merci de prendre le temps de demander à vos interlocuteurs M2i le cadre et les conditions de ce passage.

### Validation des acquis M2i :

La validation des acquis M2i se fait soit par un QCM chronométré, soit par un examen de fin de parcours où les candidats passent par groupes de 2 ou 3 devant un jury qui déterminera vos acquis suite à votre cursus de formation. Généralement cette soutenance est précédée de 3 jours de travaux pratiques en groupe afin de préparer cette soutenance. Les équipes M2i pourront vous guider dans votre projet.

## LES PLUS DE M2I

Microsoft Teams Education, un outil de suivi et d'animation en présentiel et à distance :

- Espace de stockage collaboratif pour accéder aux différents supports de cours et cahiers d'exercices
- Fonctionnalités pour gérer des sessions à distance

La playlist e-learning : tous les apprenants ont accès avant, pendant et après le cursus à notre plateforme e-learning M2i Learning pour :

- Acquérir les connaissances prérequis avant de démarrer (sous condition de l'existence des modules pour combler les lacunes)
- Utiliser les modules conseillés par les formateurs pour faire de l'ancrage mémoriel sur des sujets abordés pendant la formation
- Revenir sur un sujet après la formation pour continuer à s'auto-former

## **MODALITÉS, MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Formation délivrée en présentiel et/ou distanciel (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance).

Le formateur alterne entre des méthodes démonstratives et actives (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation).

La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

## **MODALITÉS D'ACCÈS**

Nos équipes accorderont toute leur attention au traitement de votre candidature et s'engagent à vous faire un premier retour dans un délai de 7 jours.

## **ADMISSION**

- Dossier de candidature
- Test de vérification des prérequis
- Entretien
- Validation et éligibilité France Travail (dans le cas de certains dispositifs)

Le groupe M2I s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Les détails de l'accueil des personnes en situation en handicap sont consultables sur la page [Politique Handicap](#).

## **POURQUOI CHOISIR M2I ?**

- Un apprentissage métier proactif axé sur l'emploi et basé sur le faire avec l'accompagnement de nos formateurs tout au long du parcours.
- Un accès à des experts : bénéficiez de l'expertise de nos formateurs.
- En présentiel ou à distance : accès individuel aux ressources de formation et progression personnalisée si besoin.
- Outils de suivi collectif et individuels (espaces d'échanges et de partage en ligne, salles virtuelles si en présentiel ou à distance, supports de cours, TP, exercices).

## **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Exemples de validation des acquis de formation :

- Travaux dirigés dans chaque module
- Mise en situation via des cas pratiques et un mini projet
- Certification (si prévue dans le programme de formation)
- Soutenance devant un jury de 30 à 40 min

