

# Devenir Administrateur·rice Systèmes Réseaux Cloud

MaCarrière

**m<sup>2</sup>i**  
Formation

Document mis à jour le 01/08/2025

Dispositif de formation :	<b>Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE)</b>
Date de formation :	<b>Du 15 septembre au 4 décembre 2025</b>
Lieu(x) de formation :	<b>Sophia Antipolis</b>
Réunion d'Information :	<b>Le 5 septembre 2025</b>
Date limite d'envoi de candidature :	<b>Le 2 septembre 2025</b>

Vous êtes demandeur d'emploi et attiré par les métiers de l'IT ?

L'OPCO Atlas et M2i Sophia Antipolis vous proposent de vous former au métier d'Administrateur Systèmes Réseaux Cloud grâce à une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective de 57 jours (399 heures).

De la compréhension de TCP/IP à l'administration d'un Cloud Azure et Microsoft 365, ce cursus va amener l'apprenant à installer, configurer, administrer et sécuriser une infrastructure réseaux et de serveurs Windows et Linux.

Le futur administrateur systèmes et réseaux validera ses connaissances en préparant une certification Microsoft Azure.



## OBJECTIFS DE FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Déployer, configurer et gérer les ressources cloud telles que les machines virtuelles, les conteneurs, les bases de données et les réseaux
- Assurer le provisionnement des ressources nécessaires aux projets
- Optimiser l'utilisation des ressources cloud pour équilibrer coûts et performances
- Mettre en place des mesures de sécurité pour protéger les données stockées dans le cloud
- Gérer les accès privilégiés et sécuriser les points d'entrée et de sortie des données
- Veiller à la conformité des systèmes avec les réglementations en vigueur, comme le RGPD
- Mettre en place des outils de monitoring et d'analyse pour identifier les problèmes de performance
- Superviser l'utilisation des ressources et apporter les ajustements nécessaires
- Résoudre rapidement les incidents et pannes éventuels
- Assurer le support technique pour les utilisateurs rencontrant des problèmes avec le cloud
- Développer des scripts pour automatiser les tâches récurrentes comme le provisionnement des ressources, la sauvegarde des données et la gestion des mises à jour
- Se tenir informé des dernières avancées en matière de technologies cloud pour optimiser continuellement les infrastructures

## **PRÉREQUIS**

---

- Technicien ou toute personne souhaitant évoluer vers une fonction d'Administrateur Systèmes, Réseaux et Cloud
- BAC +2 technique ou scientifique avec expérience du support informatique
- Bonne maîtrise des outils bureautique
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Rigueur et sens de la méthode
- Connaissance de l'anglais est un plus

## **PUBLIC CONCERNÉ ET FINANCEMENT**

---

**Cette formation financée à 100%\* est à destination des demandeur-se-s d'emploi inscrit-e-s à France Travail.**

Après validation de votre candidature par l'entreprise, elle sera soumise à votre conseiller France Travail pour valider la cohérence entre votre profil et votre projet de formation.

# COMPÉTENCES ET TECHNOLOGIES ABORDÉES

Catégorie	Module	Durée (jours)	Durée (heures)
Présentation	<b>Présentation du cursus et des plateformes utilisées pendant le cursus :</b> Teams, ACADEMIIC, myM2i - Présentation de la certification - Présentation du métier – Présentation du projet "fil rouge"	0,5	3,5
Réseaux	<b>Revoir les principes des réseaux et TCP/IP :</b> Identifier les concepts, mécanismes, matériels et le vocabulaire du réseau - Installer un réseau physique : hôtes, câbles, switches, routeurs - Distinguer et mettre en œuvre les mécanismes de commutation (switching) - Construire et appliquer un plan d'adressage IPv4 et IPv6 - Distinguer et mettre en œuvre les mécanismes de routage (routing) - Décrire le fonctionnement des protocoles de transport	1,5	10,5
Systèmes	<b>Installer et administrer un serveur Windows de l'entreprise "fil rouge" :</b> Décrire les fonctionnalités Windows Server et son intégration dans un environnement - Utiliser les différentes consoles de gestion - Déployer et configurer les principaux services - Définir, implémenter et configurer Active Directory - Identifier les notions de base de sécurité - Monitorer et dépanner des serveurs Windows Servers.	4	28
Systèmes	<b>Mettre en œuvre l'infrastructure multiserveurs de l'entreprise "fil rouge" :</b> Décrire les fonctionnalités Windows Server et son intégration dans un environnement - Vue d'ensemble des outils annexes de gestions de parc - Mise en œuvre et configuration de l'hyperviseur Hyper-V - Déploiement des réseaux - Déploiement des machines virtuelles - Décrire les principes d'architectures Active Directory (AD) - Implémenter et déployer une architecture AD DS - Gérer les différents types d'objets AD DS - Appliquer les principes de répliquions - Créer et déployer des GPO - Sécuriser un environnement Active Directory - Surveiller et maintenir une architecture AD DS.	6	42
Réseaux	<b>Mettre en œuvre l'infrastructure réseau Cisco de l'entreprise "fil rouge" :</b> Vue d'ensemble du marché et de l'état de l'art sur le Réseau d'Infrastructure - Comprendre les caractéristiques et fonctions des différents commutateurs/routeurs et périphériques réseaux - Mise en œuvre des configurations de bases Cisco - Sécuriser les accès par les ACL - Comprendre les différents principes de routage - Mettre en œuvre le routage statique - Configurer les routages dynamiques - Gérer les liens WAN, multi WAN, équilibrage et gestion des flux - Comprendre et mettre en œuvre les VLANs et les Trunks - Configuration des routages inter-vlan - Comprendre et mettre en œuvre le NAT - Comprendre les notions STP et RSTP - Mettre en œuvre le QoS - Surveillance et dépannage - Introduction au SDN (SD-Access, SD-WAN) - Introduction à la sécurité - Bonnes pratiques de mises en œuvre	5	35
Compétence transverse	<b>Technique de recherche d'emploi :</b> Conception d'un CV : Aborder de manière sereine les outils de candidatures - Savoir rédiger et construire de manière personnalisée et impactante des outils de candidature (CV et lettre de motivation) - Avoir une posture d'offreur de services et non de demandeur d'emploi	1	7
Validation des acquis	<b>Travaux Pratiques :</b> Mise en œuvre de l'infrastructure de l'entreprise "Fil rouge"	2	14
Système	<b>Automatiser l'administration avec PowerShell :</b> Décrire les concepts de base de PowerShell - Administrer des ordinateurs localement et à distance - Lister les fonctions PowerShell - Utiliser PowerShell pour l'administration d'un parc - Identifier les meilleures pratiques de scripts - Exploiter les fonctionnalités multiplateformes - Gérer des tâches planifiées - Exécuter des tâches en arrière-plan.	2	14

Métier -Sécurité	<b>Sécuriser l'infrastructure Windows existante :</b> Concevoir et configurer une infrastructure sécurisée sous Windows Server 2022 - Identifier et analyser les risques - Vue d'ensemble des outils et méthodes de durcissements - Mise en œuvre des principaux durcissements - Implémenter et configurer une autorité de certification AD CS - Mise en œuvre d'un tunnel IPSec inter-serveurs et inter-sites	3	21
Validation des acquis	<b>Travaux Pratiques :</b> Conception de scripts - Sécurisation de l'infrastructure de l'entreprise "fil rouge"	1	7
Système	<b>Intégrer et administrer des serveurs Linux dans l'infrastructure existante :</b> Identifier les principes fondamentaux du système d'exploitation - Utiliser le shell et connaître les commandes essentielles - Gérer les fichiers et les dossiers - Installer les grands types de distributions Linux - Administrer les comptes et groupes - Gérer les disques - Gérer le processus de démarrage et d'arrêt - Gérer les packages - Analyser l'activité - Configurer le client réseau - Maintenir et monitorer un serveur Linux - Introduction à PostgreSQL	6	42
Validation des acquis	<b>Travaux pratiques :</b> Intégration de serveurs Linux dans l'infrastructure de l'entreprise "fil rouge"	1	7
Compétence transverse	<b>Technique de recherche d'emploi :</b> Simulation d'entretien d'embauche : Se préparer et réussir un entretien d'embauche - Vous positionner et avoir l'état d'esprit de réussite - Préparer les étapes d'un entretien - Savoir anticiper et répondre à tous types de questions - Connaître un cadrage de réponses pour des questions d'entretiens	1	7
Système	<b>Mettre en œuvre des conteneurs (Docker Windows) :</b> Introduction à la conteneurisation - Configurer et utiliser Docker - Gérer le réseau des conteneurs - Sécurisation d'une infrastructure Docker - Introduction aux orchestrateurs - Maintenir et surveiller une infrastructure de conteneurs - Introduction aux conteneurs sur Linux	3	21
Cloud	<b>Implémenter l'infrastructure de l'entreprise "fil rouge" dans le Cloud Microsoft Azure :</b> Maîtriser les concepts de base du Cloud et les principaux services Azure - Contrôler la sécurité, la confidentialité, la conformité - Gérer des abonnements - Créer des VM et les mettre à l'échelle - Mettre en œuvre des solutions de stockage - Configurer une mise en réseau virtuelle - Sauvegarder et partager des données - Connecter des sites Azure et on-premise - Sécuriser les identités et surveiller la solution	5	35
Cloud	<b>Administrer la solution Microsoft 365 de l'entreprise "fil rouge" :</b> Utiliser les applications collaboratives proposées par Microsoft 365 - Gérer utilisateurs, groupes et licences - Synchronisation d'annuaire - Exchange Online - Teams - SharePoint Online - Collaboration - Protection Azure (AIP) - Surveiller et dépanner Microsoft 365 - Fédération d'identité	5	35
Système	<b>Installer, configurer et administrer une infrastructure de virtualisation VMware :</b> Décrire le Software-Defined Data Center - Identifier les composants de vSphere et leur fonction - Installer et configurer ESXi - Déployer et configurer vCenter Server Appliance - Créer des réseaux virtuels - Configurer le stockage virtuel - Créer et gérer des VM - Migrer des VM - Mettre en place un cluster vSphere High Availability/DRS - Utiliser VMware vSphere Lifecycle Manager pour la mise à niveau des hôtes ESXi et des VM	5	35
Compétence transverse	<b>Développer ses compétences comportementales :</b> Les nouveaux contextes de travail - Communication - Intelligence émotionnelle - Gérer son temps - Gérer la pression - Cultiver la confiance en soi - Développer des relations positives - Créativité - Décision sous pression - Bilan et évaluation à chaud	2	14
Validation des acquis	<b>Travaux pratiques :</b> Mise en œuvre d'une infrastructure hybride pour l'entreprise "fil rouge"	1	7
Méthode	<b>Comprendre la gestion des services informatiques avec ITIL :</b> Comprendre les fondamentaux de la gestion des services informatiques - Maîtriser la gestion des configurations et des incidents selon le standard ITIL	1	7

## CERTIFICATION

Microsoft Azure AZ-104

## À PROPOS DES CERTIFICATIONS

### Certification éditeur :

Les certifications éditeurs dépendent des éditeurs uniquement (PEGA, SAP, Salesforce, Microsoft, Red Hat...). Chaque éditeur a sa propre façon d'évaluer son candidat.

Cela se fait souvent par le biais d'un QCM chronométré. Sur cette base, il faut généralement obtenir un pourcentage de succès supérieur à 70%. Merci de prendre le temps de demander à vos interlocuteurs M2i le cadre et les conditions de ce passage.

### Validation des acquis M2i :

La validation des acquis M2i se fait soit par un QCM chronométré, soit par un examen de fin de parcours ou les candidats passent par groupes de 2 ou 3 devant un jury qui déterminera vos acquis suite à votre cursus de formation. Généralement cette soutenance est précédée de 3 jours de travaux pratiques en groupe afin de préparer cette soutenance. Les équipes M2i pourront vous guider dans votre projet.

## LES PLUS DE M2I FORMATION

Microsoft Teams Education, un outil de suivi et d'animation en présentiel et à distance :

- Espace de stockage collaboratif pour accéder aux différents supports de cours et cahiers d'exercices
- Fonctionnalités pour gérer des sessions à distance

La playlist e-learning : tous les apprenants ont accès avant, pendant et après le cursus à notre plateforme e-learning M2i Learning pour :

- Acquérir les connaissances prérequis avant de démarrer (sous condition de l'existence des modules pour combler les lacunes)
- Utiliser les modules conseillés par les formateurs pour faire de l'ancrage mémoriel sur des sujets abordés pendant la formation
- Revenir sur un sujet après la formation pour continuer à s'auto-former

## MODALITÉS, MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation délivrée en présentiel et/ou distanciel (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance).

Le formateur alterne entre des méthodes démonstratives et actives (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation).

La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

## **MODALITÉS D'ACCÈS**

Nos équipes accorderont toute leur attention au traitement de votre candidature et s'engagent à vous faire un premier retour dans un délai de 7 jours.

## **ADMISSION**

- Dossier de candidature
- Test de vérification des prérequis
- Entretien
- Validation et éligibilité France Travail (dans le cas de certains dispositifs)

Le groupe M2i s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Les détails de l'accueil des personnes en situation en handicap sont consultables sur la page [Accueil PSH](#).

## **POURQUOI CHOISIR M2I FORMATION ?**

- Un apprentissage métier proactif axé sur l'emploi et basé sur le faire avec l'accompagnement de nos formateurs tout au long du parcours.
- Un accès à des experts : bénéficiez de l'expertise de nos formateurs.
- En présentiel ou à distance : accès individuel aux ressources de formation et progression personnalisée si besoin.
- Outils de suivi collectif et individuels (espaces d'échanges et de partage en ligne, salles virtuelles si en présentiel ou à distance, supports de cours, TP, exercices).

## **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Exemples de validation des acquis de formation :

- Travaux dirigés dans chaque module
- Mise en situation via des cas pratiques et un mini projet
- Certification (si prévue dans le programme de formation)
- Soutenance devant un jury de 30 à 40 min

