

# Devenir Assistant·e Ressources Humaines

MaCarrière

mi  
Formation

Document mis à jour le 09/02/2025

Dispositif de formation : **Parcours Métier Diplômants**  
Date de formation : **Du 8 septembre 2025 au 12 mars 2026**  
Date limite d'envoi de candidature : **Le 2 septembre 2024**

Gestion des talents, fidélisation des employés, développement des compétences... Alors que de nombreuses études font de la qualité de vie au travail un levier d'efficacité, le rôle des Ressources Humaines devient le nouvel enjeu des organisations.

En effet, dans de nombreux secteurs et grandes entreprises, près d'1 diplômé sur 10 y est recruté (90%) en deux mois maximum à l'issue du diplôme.

En tant qu'assistant Ressources Humaines, vous serez le point de contact privilégié de l'ensemble des différentes parties de la fonction RH. Le poste d'assistant RH est souvent le premier métier occupé en début de carrière dans ce domaine. Il a pour missions d'appréhender notamment les aspects suivants : la gestion administrative, la gestion du personnel, le recrutement, la formation ou la paie.

## Métiers visés / Passerelles et poursuites d'études

### Métiers accessibles\*

- Assistant RH
- Assistant formation
- Assistant recrutement
- Assistant RH et paie
- Charge des Ressources Humaines

### Passerelles et poursuite d'études possibles\*\*

Formations accessibles à partir d'un diplôme de niveau BAC +2 ;  
Bachelor dans le domaine des Ressources Humaines, Management

\* Liste non-exhaustive

\*\* La formation vise l'insertion directe en emploi. Une poursuite de parcours peut néanmoins être envisageable avec des exemples indiqués.

## OBJECTIFS DE FORMATION

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- **Assurer les missions opérationnelles de la gestion des ressources humaines**
  - Assurer la gestion administrative du personnel
  - Assurer la gestion des variables et paramètres de paie
  - Mettre en place et suivre les indicateurs ressources humaines
- **Contribuer au développement des ressources humaines**
  - Contribuer aux opérations liées à la gestion des emplois et carrières
  - Contribuer au processus de recrutement et d'intégration du personnel
  - Contribuer à l'élaboration et au suivi du développement des compétences du personnel

Préparation et obtention du Titre Professionnel d'Assistant(e) Ressources Humaines Niveau 5 qui se compose de deux activités types, chaque activité type comportant les compétences nécessaires à sa réalisation.

À chaque activité type correspond un Certificat de Compétences Professionnelles (CCP).

[EN SAVOIR PLUS](#)

## **PRÉREQUIS**

Connaissance de la suite Office, bonne communication écrite et orale.

Entrée en formation soumise à :

- Entretien(s) avec un Conseiller Formation visant à démontrer la cohérence du projet professionnel en adéquation avec la formation visée
- Positionnement via une plateforme de test
- Validation du financement du parcours (délai d'accès variable selon le calendrier de la formation et le dispositif de financement mobilisé, entre 15 jours et 5 mois).

## **PUBLIC CONCERNÉ ET FINANCEMENT**

Toute personne en reconversion professionnelle ou souhaitant monter en compétences. Appétence pour l'accompagnement collaborateur. Niveau Bac conseillé.

*Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.*

# COMPÉTENCES ET TECHNOLOGIES ABORDÉES

- Présentation de la formation et cohésion
- Bureautique appliquée (Word et PowerPoint)
- Comprendre le rôle et les missions d'un ARH au sein d'une entreprise
- Contribuer au processus de recrutement et d'intégration du personnel
- Démarrer une veille sociale professionnelle
- Assurer la gestion administrative du personnel
- Techniques de recherche d'emploi
- Bureautique appliquée (Excel)
- Mettre en place et suivre les indicateurs ressources humaines
- Contribuer à l'élaboration et au suivi du développement des compétences du personnel
- Assurer la gestion des variables et paramètres de paie
- Contribuer aux opérations liées à la gestion des emplois et carrières

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants. Consultez-nous pour obtenir le programme détaillé, module par module.

## CERTIFICATION

Titre professionnel du Ministère du Plein Emploi et de l'Insertion

Titre RNCP 35030 de niveau 5 (BAC +2) / Enregistré au journal officiel en date du 30/07/20

*90.10%\* des personnes ayant passé l'examen dans le cadre de leur formation M2i ont obtenu le titre Professionnel ARH (11 candidats inscrits).*

*\*Taux moyen constaté sur les parcours ARH suivis chez M2i Formation Diplômante sur l'ensemble de nos centres en 2023.*

*Réussite totale : le candidat a obtenu le titre complet. En détail, 90.10% en validation totale, 9.10% en validation partielle et 0% en refus.*

*Les indicateurs de résultats chiffrés sur le niveau de performance et d'accomplissement des prestations, selon la nature des prestations et des publics accueillis, sont disponibles à la demande.*

*Taux de retour à l'emploi\* : 83.33%*

*Taux de retour à l'emploi dans le métier ARH\* : 80%*

*Taux de poursuite des études\* : 0%*

*\*Taux calculé sur la base de 6 répondants à 3 mois post-formation.*

## LES PLUS DE M2I FORMATION

Un apprentissage métier proactif basé sur le faire avec l'accompagnement de nos formateurs tout au long du parcours.

En présentiel ou à distance : accès individuel aux ressources de formation et progression personnalisée si besoin. Outils de suivi collectif et individuels (espaces d'échanges et de partage en ligne, salles virtuelles si en présentiel ou à distance, supports de cours, TP, exercices).

## MODALITÉS, MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Evaluation des acquis

- Tout au long du parcours, tests d'acquisition des savoirs et mesures des savoir-faire lors de situations de mise en application pratique (TPs, exercices, projets), ECF.
- Fin de formation : attestation de fin de formation
- Validation : titre professionnel du Ministère chargé de l'Emploi (reconnu par l'Etat et inscrit au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP). Possibilité de validation du titre complet ou de validation partielle (CCP)
- Modalités d'examen : modalités conformes au référentiel de certification du titre visé avec une mise en situation professionnelle, un entretien technique, un questionnaire professionnel et un entretien final (Y compris le temps d'échange avec le livret ECF et le Dossier Professionnel). L'objectif de cet entretien est d'évaluer la représentation que se fait le candidat de l'emploi et des comportements professionnels induits. Présentation détaillée des modalités de certification lors de l'entretien de candidature et en cours de parcours de formation.

#### **Formation en présentiel ou en distanciel synchrone (classe virtuelle en temps réel)**

- 35 heures/semaine, du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00
- Formation synchrone avec une équipe pédagogique dédiée tout au long du parcours, (présentiel à distance comme en centre)
- Modalités : théorie, pratique, travaux de groupes, individuels, réalisation de projets

#### **Prérequis techniques fortement conseillés pour suivre cette formation à distance**

- Connexion internet « Haut débit », 15 mégabits par seconde minimum
  - Fibre non obligatoire
  - Relier sa box à son ordinateur via un câble réseau
  - Résider en France Métropolitaine
  - Être muni d'un casque audio/micro
  - PC/MAC i3, SSD, 8 Go de RAM.
- Configuration suffisante pour travailler sur les outils de la suite Office, utiliser des outils de distanciel comme Microsoft Teams et des logiciels spécifiques métiers

## **FINANCEMENT**

#### **Tarif :**

Taux horaire de 15 euros TTC (soit 8295 euros\*).

#### **Demandeurs d'emploi ou financement personnel :**

Tarifs spécifiques à consulter auprès du centre concerné pour un accompagnement personnalisé.

*\*Coût total calculé selon le nombre d'heures théoriques référencé sur le planning de la formation.*

#### **Financement :**

Quel que soit votre statut (salarié du secteur privé ou public, demandeur d'emploi...), des dispositifs de financement vous aident à réaliser votre projet de formation.

Toutes nos formations sont éligibles au CPF.

## **MODALITÉS D'ACCÈS**

Nos équipes accorderont toute leur attention au traitement de votre candidature et s'engagent à vous faire un premier retour dans un délai de 7 jours.

## **ADMISSION**

- Dossier de candidature
- Test de vérification des prérequis
- Entretien
- Validation et éligibilité France Travail (dans le cas de certains dispositifs)

Le groupe M2i s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Les détails de l'accueil des personnes en situation en handicap sont consultables sur la page [Accueil PSH](#).

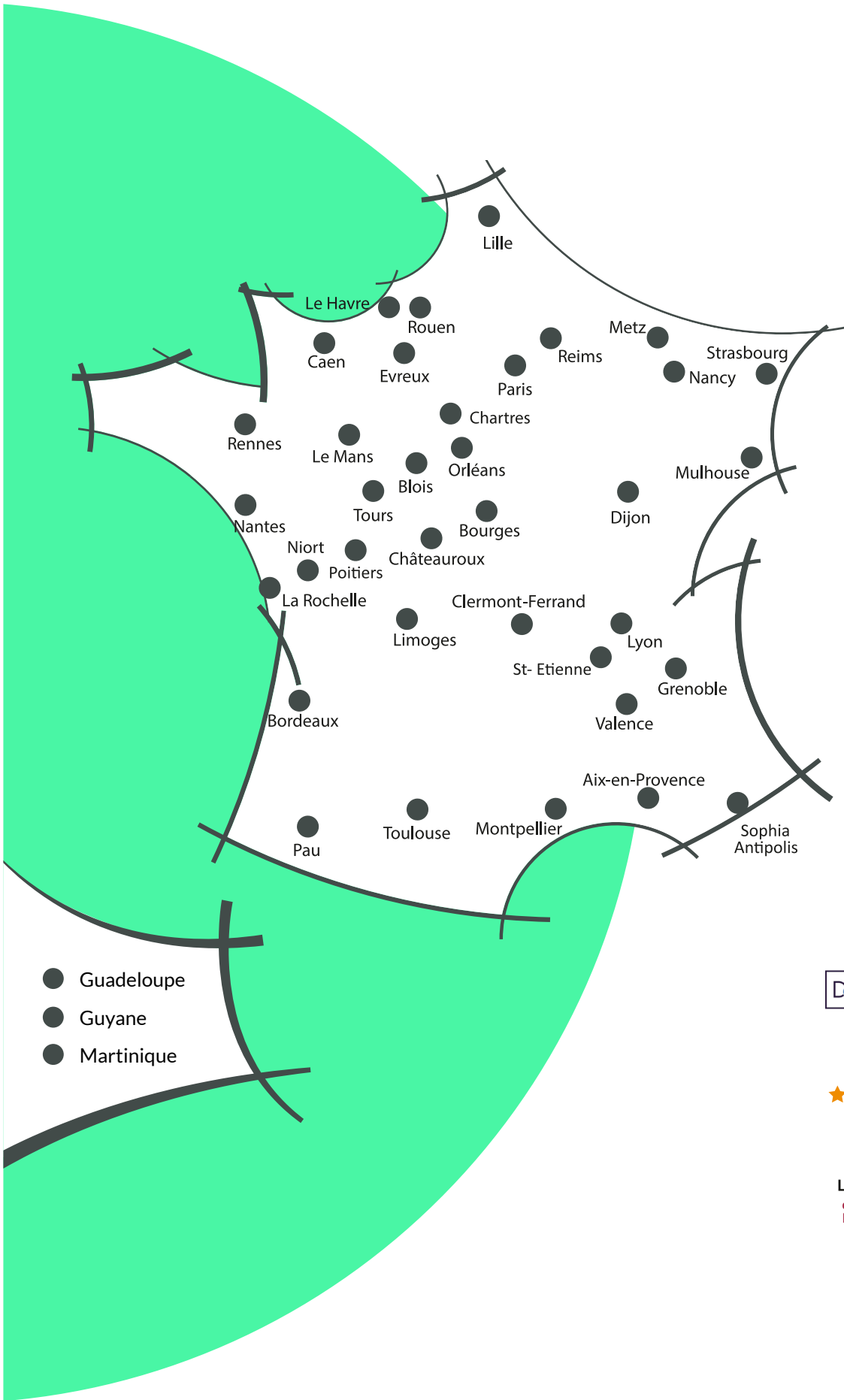
## POURQUOI CHOISIR M2I FORMATION ?

- Un apprentissage métier proactif axé sur l'emploi et basé sur le faire avec l'accompagnement de nos formateurs tout au long du parcours.
- Un accès à des experts : bénéficiez de l'expertise de nos formateurs.
- En présentiel ou à distance : accès individuel aux ressources de formation et progression personnalisée si besoin.
- Outils de suivi collectif et individuels (espaces d'échanges et de partage en ligne, salles virtuelles si en présentiel ou à distance, supports de cours, TP, exercices).

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluation des acquis : tout au long du parcours, tests d'acquisition des savoirs et mesures des savoir-faire lors de situations de mise en application pratique (TPs, exercices, projets), ECF.
- Fin de formation : attestation de fin de formation
- Validation : titre professionnel du Ministère du Travail du Plein Emploi et de l'Insertion (reconnu par l'Etat et inscrit au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP). Possibilité de validation du titre complet ou de validation partielle (CCP)
- Modalités d'examen : modalités conformes au référentiel de certification du titre visé avec une mise en situation professionnelle, un entretien technique, un questionnaire professionnel et un entretien final (Y compris le temps d'échange avec le livret ECF et le Dossier Professionnel). L'objectif de cet entretien est d'évaluer la représentation que se fait le candidat de l'emploi et des comportements professionnels induits. Présentation détaillée des modalités de certification lors de l'entretien de candidature et en cours de parcours de formation.

*Que la formation se déroule en présentiel ou à distance, l'examen final permettant de valider le titre professionnel ou la certification professionnelle se fera sur l'un de nos sites (Paris, Lille, Lyon) en présence physique du candidat et des jurys habilités.*



- Guadeloupe
- Guyane
- Martinique

